

เกณฑ์ประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการระดับคณะ (๒๐ คะแนน) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รอบประเมินที่ ๑ ตั้งแต่เดือน สิงหาคม-มกราคม

รอบประเมินที่ ๒ ตั้งแต่เดือน กุมภาพันธ์-กรกฎาคม

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนน								หมายเหตุ
		๒	๑	๐						
๑	ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของพนักงานมหาวิทยาลัย (๖ คะแนน)	๒	๑	๐						
	๑.๑ ลงเวลาปฏิบัติงานตรงเวลา									
	๑.๒ ส่งผลการเรียนตรงเวลาและถูกต้อง									
	๑.๓ ไม่เคยมีการร้องเรียนในการปฏิบัติหน้าที่									
	รวม									.....คะแนน
๒	มีส่วนร่วมในการเป็นผู้จัดกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะฯ (๘ คะแนน)	๒	๑	๐						
	๒.๑ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ หรือ									
	๒.๒ เป็นคณะกรรมการดำเนินโครงการ หรือ									
	๒.๓ เป็นผู้เคลียโครงการ หรือ									
	๒.๔ มีความเสียสละ ทุ่มเท มีจิตอาสา ทำงานเพื่อคณะจนเป็นที่ประจักษ์เช่น มาช่วยงาน จัดสถานที่จัดเตรียมสิ่งของ ทำงานในสถานที่จริงจนเสร็จสิ้นกิจกรรม									
รวม	.....คะแนน									
๓	เข้าร่วมกิจกรรมอื่น ๆ ที่คณะฯ จัดขึ้น (๖ คะแนน)	๖	๕	๔	๓	๒	๑	๐		
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมที่คณะฯ จัดขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบจำนวน ๖ กิจกรรมขึ้นไป (๖ คะแนน)									
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมที่คณะฯ จัดขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบจำนวน ๕ กิจกรรม (๕ คะแนน)									
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมที่คณะฯ จัดขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบจำนวน ๔ กิจกรรมขึ้นไป (๔ คะแนน)									
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมที่คณะฯ จัดขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบจำนวน ๓ กิจกรรม (๓ คะแนน)									
	เข้าร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรมที่คณะฯ จัดขึ้นตั้งแต่ต้นจนจบจำนวน ๒ กิจกรรม (๒ คะแนน)									
	เข้าร่วมกิจกรรมด้วยการมาถ่ายภาพแล้วกลับไม่อยู่จนเสร็จสิ้นกิจกรรม (๑ คะแนน)									
	ไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมของคณะเลย (๐ คะแนน)									
	รวม									
รวมคะแนนทั้งสิ้น.....คะแนน										